

机器人“上岗”助力环卫工人“战高温”

本报讯 8月9日,虽然节气上已立秋有两天,但是眼下依然处于三伏天的中伏时期,天气依然炎热,由于一段时间以来持续晴热,公园植被是否“干渴”得到大家关注。8月9日,记者来到雕塑公园走访发现,补水、保洁都在有条不紊地开展,而且雕塑公园的机器人“清洁工”依然干得有模有样。

当日上午,记者来到雕塑公园发现,环公园的主道及铺设在主道上的塑胶跑道干干净净,几乎看不见落叶,在公园忙碌的园林工人告诉记者,除了大家看到及时清除外,也和公园机器人“清洁工”不停工作有关。正说着,记者看到一台无人驾驶的扫地机器人沿着公园塑胶跑道自动作业,不紧不慢。仔细观察发现,这台扫地机器人“行走”过后的路面非常干净,即使遇到大小落叶也会轻松拾取走(如图)。

与这台扫地机器人一同作业的还有一名工作人员,他身着防晒服,不时记录扫地机器人的工作状态。他告诉记者,这台扫地机器人来自酷哇公司,

每天上午会环雕塑公园对道路进行保洁作业,中午充一次电后再工作一下午也不成问题。该机器人能有效提高保洁效率,减少人工道路保洁强度。

除了机器人扫地保洁外,给植物补水还是离不开人工操作,正在给树木等植被补水的园林工人已是大汗淋漓,他们告诉记者,他们凌晨5时到公园给植物补水,大约干到10时下班休息,“天太干了,不补水不行,植物和人一样也会渴”。记者看到,虽然今夏几乎一直艳阳高照,但是神山雕塑公园内的植被还是一片苍翠,这离不开他们的辛勤付出。

在公园南门停车场,负责停车场保洁的李师傅家住清水街道,他每天也是一早赶到岗位。记者到停车场时发现他正在拾取落叶。李师傅告诉记者,因为天气干燥的原因,有些树木比往年落叶早,为了保持停车场内干净卫生,他一早来了后就不停在与落叶“较劲”。

雕塑公园管理部门有关负责人张主任告诉记者,扫地机器人“上岗”已



经有一段时间了,“表现”不错,目前炎炎夏日其优势就更加明显,有效减少保洁人员中暑的风险。虽然天气炎热,但是公园除草、保洁,包括水面清洁等工作依然持续开展,相关工作时

间也基本安排在早晨5时左右到上午10时许,还有一班是下午5时左右至晚上10时,中间高温时段让工作人员休息,避免工人健康受影响。

记者 吴敏 文/摄

无人冰柜·有爱江城

爱心单位积极为无人冰柜补水

本报讯 在得知城东少年宫无人冰柜点需要补水时,邮储银行芜湖市分行积极响应。8月9日一早,该行工作人员一行带着8箱近200瓶矿泉水来到城东少年宫,并和城东少年宫老师一起,将成箱的矿泉水搬到室内,放置在冰柜中。尽管天气炎热,但是大家热情很高,豆大的汗珠从额头滑落,也顾不得擦一擦。

大江晚报发起的“一瓶清凉水一

份暖心情”公益活动为更多户外劳动者提供关爱与服务的同时,也得到了更多社会爱心力量的关注与支持。在得知活动增设更多无人冰柜点,以及既有无人冰柜点需要“补水”时,包括邮储银行芜湖市分行等单位、个人纷纷行动。

城东少年宫张莹莹老师告诉记者,自从该无人冰柜点开始提供爱心矿泉水后,每天都有环卫工人等户外劳

动者来取水,或者在其中歇脚避暑,“他们非常自觉,每次一个人就取一瓶,而且从不浪费,他们看到我们在冰柜旁放置的儿童画也会由衷地微笑”。记者注意到,这张可爱的儿童画上面温馨提醒“每位老读者请按需领取哦”。记者当日也注意到,有附近巡查车辆乱停放的工作人员抹着汗进来后只取了一瓶水,又把冰柜盖好。

该行有关负责人告诉记者,“当

我们看到大江晚报刊发该活动时挺感动,炎炎夏日那么多户外劳动者非常辛苦,有媒体能主动发起这样的爱心活动,让社会更和谐,让夏日更清凉,对此,有社会责任感的单位应该从实际出发,尽己所能参与其中,这样我们的社会我们的城市更美好,建设人民城市的意义在这一点一滴的清凉中得以升华,我们为能参加这样的活动而荣幸”。

记者 吴敏

以“凤还巢”为牵引,为乡村发展创造新机遇

为深入推进“人才强市”战略和“双招双引”一号工程,近年来,无为市人社局以“凤还巢”工程为牵引,着眼高校毕业生就业帮扶,积极引导他们投身基层,激发他们就业创业的热情,为乡村发展创造新机遇。

政策引领,优化就业环境。受社会大众对基层工作的偏见、高校对基层就业重视度不高等因素影响,毕业生“慢就业”、不愿返乡就业等现象频现。为此,无为市人社局积极行动,在全市范围内构建“培训+就业+创业”政策扶持链条,通过创业培训提技能、就业信息全覆盖,扶持政策广宣传、担保贷款促成长等方式,构建全方位就业创业扶持体系,提高毕业生服务基层的工作能力,改变大学生对服务基层的固有认识,帮助他们树立正确的基层就业观,保障人才可

以“引进来”、“留得住”。今年以来,共开展技能培训17期;累计开展高校毕业生补贴1286人次,兑现补贴金额321.5万元,其中稳定就业补贴160万元,吸纳引进生活补贴80万元,发放创业担保贷款809笔。

垒基搭台,拓宽就业渠道。近年来,受疫情影响,封闭管理的高校对毕业生求职面试产生不利影响;日益严峻的就业形势和毕业生较闭塞的求职信息渠道,也让“毕业即失业”成为困扰毕业生的大问题。为突破这一困境,无为市人社局加快构建“政府+高校+企业”就业服务体系,积极开展“线上+线下”招聘活动,带领企业送岗进校园,组织各类直播招聘会,上线“就业芜湖”小程序,搭建就业交流互动平台。今年以来,共开展线下招

聘会114场,直播招聘会12场,吸引19.03万人观看,收到求职简历2209份,组织10家企业参加陕西高校线上双选会,提供岗位142个。此外,市人社局大力实施高校毕业生服务基层项目,开发就业见习岗位、基层特岗及公益性岗位,创新实施“三公里就业圈”,为毕业生搭建充电提能平台的同时实现“家门口”就近就业。截至目前,共开发就业见习岗位419个,其中高校毕业生见习80人,机关事业单位就业见习29人,招募“三支一扶”应届毕业生10名,基层特定岗位人员42名。

互联共享,强化就业服务。部分毕业生受基层工作条件、人文环境、发展前景影响,将基层工作视为“跳板”,人才引进来留不住问题凸显。

针对这一现象,无为市加快推进高校、用工企业及人才市场互联互通,确立系统的毕业生就业保障体系。利用“无为就业”微信公众号和皖事通平台,为高校毕业生就业创业提供“管家式”贴心服务,今年已帮助230余名高校毕业生完成报到手续。通过电话回访的方式与无为籍高校毕业生进行一对一就业状态调查统计,根据本地企业用工需求,结合高校毕业生就业意愿和学历、技能水平积极开展个性化就业岗位推荐,截至目前,共在“无为就业”微信公众号发布招聘信息122条,发布招聘岗位7100多个;引导市内50家企业入驻皖事通线上招聘平台,发布招聘岗位483个,累计帮助1143名高校毕业生实现就业。

李婉欣