



## 省政府用地审批权委托下放工作座谈会在芜召开

本报讯(记者 乐培意 姜阳)8月27日,省政府用地审批权委托下放工作座谈会暨村庄规划调度会在芜召开。副省长周喜安出席会议并讲话。省政府副秘书长陈冰冰,省自然资源厅党组书记、厅长胡春武,副市长程刚出席。会议传达了省政府第142次常务会议精神,通报全省村庄规划工作情况。合肥、宿州、蚌埠、阜阳、六安、芜湖市及天长、无为、宁国、桐城市政府分管负责同志围绕承接省政府用地审批权

工作发言,湾沚区、凤阳县政府、合肥市自然资源与规划局、肥东县自然资源与规划局就村庄规划作工作发言。周喜安指出,用地审批权委托下放是进一步转变政府职能、深化“放管服”改革,激发内生发展动力重要举措。要提高站位,强化责任担当,准确把握用地审批权下放实质,抓好政策落实,做到“放权不放松”,要坚持权责一致,落实从严管理,坚守三条红线,确保审批权“放得下”“接得住”“管得

好”;要坚持问题导向,规范审查标准,压缩审批时限,优化审批流程,提高审批效率,确保用地审批依法合规。在村庄规划上,周喜安指出要坚持区域一盘棋,摸清现状,找准问题,推动各类规划在村域层面上多规合一;要准确把握村庄未来发展思路,牢牢守住生态底线,突出村庄特色,坚持产城一体,为实施乡村振兴、促进高质量发展、提升群众获得感和幸福感作出新贡献。

## 建设人民城市 芜湖动力澎湃

## 市委常委会召开会议

□记者 张申尚 潘晔 王世宁

民之涓流,城之壮阔;城之美好,民之所向。城市的光荣与梦想,源于人们在这座城市中的生活与奋斗。

今年以来,面对新冠肺炎疫情和错综复杂的国内外形势,芜湖各级党委、政府带着责任、带着感情、带着温度,有力、有序、有效统筹疫情防控和经济社会发展,以“双招双引”一号工程掀起经济高质量发展“第一攻势”,首创“合伙人”制度打响人民城市建设“发令枪”,用工业互联网和私募股权投资“双翼”赋能实体经济,出台“紫云英人才计划”真金白银延揽天下英才,“1%工作法”“畅聊早餐会”等品牌成为营商环境“金字招牌”……

一系列工作举措中,市委、市政府开门纳谏听民意、科学决策聚合力,带动与互动全市上下创新创造创意,营造出人人有责、人人参与、人人受益的良好氛围,为打造“四个名城”、建设省域副中心城市和人民城市,注入澎湃动力。

踩下“双招双引”油门 点燃发展“引擎”

好的经济发展条件是什么?是产业基础,是交通区位。这些芜湖均具有一定的基础。而市委市政府认为,更重要的是在优化营商环境、助力企业降本增效上体现诚意和特色,肯下实实在在的功夫,让企业家觉得投资芜湖是“英明的选择”。基于该逻辑,市委主要负责同志策划推出了政企“畅聊早餐会”,创响服务企业品牌;实施“1%工作法”,从十几个关键环节抓起,帮企业一点一滴降低成本,力争整体上提升1%利润。

对此,海螺集团党委书记、董事长王诚深有感受。他说,芜湖市一系列的工作举措,极大带动全市经济社会发展,让人们有更多幸福感、获得感,也为企业提供了更好更高的发展基础、更优更佳的营商环境、更多更广的城市资源。

王诚表示,海螺与芜湖是“骨头连着筋”的亲密关系。作为芜湖人民城市建设“合伙人”,海螺集团将合理安排生产、生活、生态空间,助力芜湖加速实施“双招双引”一号工程,把更多的企业、投资、人才吸引到芜湖来,为鸠兹大地带来更多的繁荣生机,为江城人民创造更加美好的幸福生活。

春光里产业资本集团创始人杨守彬对今年以来芜湖工作举措充满浓厚兴趣,对芜湖拓展深化“畅聊早餐会”等服务企业品牌提出了有益建议。在他的主导下,春光里将实施助力芜湖建设人民城市的“三个三”工程,包含三个方向、三基模式和三条路径:第一个三是围绕“欢乐芜湖、智慧芜湖和创业芜湖”三个方向,第二个三是用“股权投资基金+开发建设基金+产业园区与产城基地”的三基模式,第三个三是按照“城市产业IP打造+产业招引



打造省域副中心城市、建设人民城市,是“十四五”时期芜湖动力所在、目标所在。

记者 郑远 摄

落地+产业运营服务”的三条产业路径。

杨守彬深情地表示:“春光里决心做芜湖高质量发展的得力助手,给力帮手和有力抓手,融入城市发展大局,与芜湖携手奋进相互成就,助力芜湖垂直崛起,加速推进人民城市建设。”

半年来,芜湖迎来了比亚迪幸福等产业“大佬”,接待了中科大、南开大学等学界翘楚,推动了一轮轮协议、一项项投资落地,招大引强成果丰硕。据统计,上半年全市新签约亿元以上招商项目291个,其中5亿元以上项目102个,较去年同期增加57个,10亿元以上项目56个,较去年同期增加31个。新开工亿元以上招商项目328个,其中5亿元以上项目61个,较去年同期增加26个,10亿元以上项目31个,较去年同期增加14个。另外,我市实际利用省外资金保持强劲势头,多项指标位居全省前列。

### 破解人民城市建设“密码” 升级“操作系统”

城市发展,承载着人民群众对美好生活的向往。而人民城市的建设“密码”,就在这些随处可见的细节里——

中江小学是芜湖一中开展集团化办学的产物。“我们开展集团化办学,体现了教育均衡共享的理念。”中江小学校长林蓉表示,这项工作关键在于致力“文化育人、课程育人、环境育人、活动育人”的教育实践,力求实现“学校有特色、校园有特点、教师有特质、学生有特长”。

王荣华,一位普通的学生家长,由于工作繁忙总为孩子接送、课后托管问题发愁。“自从我市启动放心午餐、安心午休、爱心托管‘三心’工程,孩子中午不用来回奔波,在校就能吃上午餐。”暖心的举措,填补了上班族家长对孩子课后管理的“真空”。

手工填写表单、连续复制粘贴……在基层,最耗费社工精力的是靠一支笔、一张表单记录群众的海量信息。中国科大智慧城市研究院(芜湖)联合中南海街道共同推进基层治理创新,以大数据和人工智能技术为基层减负、赋能,彻底破解基层底数不清、情况不明的难题。

广大医护人员同样是人民城市建设的参与者、实践者、推动者。“我们要时时牢记一名医者的责任心,为市民群众提供温馨、周到的医疗服务。”在华东师范大学附属芜湖医院呼吸内科主任杨刚看来,广大医务工作者要始终把保障人民群众的健康放在最高位置,为人民城市建设筑牢健康根基。

一座城市能够被记住、被尊重、被向往,除了体量规模等硬实力外,还要看城市文化等软实力。在第九场“畅聊早餐会”中,“芜湖大司马”韩金龙建议打造具有芜湖特色的网络宣传品牌,发挥自媒体优势做好城市宣传,传承整座城市的城市文脉。“芜湖大司马”和市委市政府主要负责同志同餐畅聊的消息,在网络平台上受到逾1千万次的点击,舆论好评不断。

在人民城市建设大会上,市委主要负责同志提出了“建设城市生命线”的目标要求。用科技手段时刻感知城市重要基础设施的运行状态,第一时间处理“看不见”的隐患风险,让生活在这里的每位群众都能收获满满的安全感。

从实现“上好学”到满足“看好病”的期盼,从“安全放心”的朴素要求到“精雕细琢”的城市治理……一座城市的温度,就印刻在各个群体的“民心”里,书写在“城市,让生活更美好”的画卷中。

### 干事创业引领思想“塑魂” 激发“内生动力”

有多大担当才能干多大事业,尽多大责任才会有多大成就。在经济发展主战场,干事创业第一线,攻坚克难最前沿,全市广大党员干部用“宽肩膀”“铁肩膀”勇挑重担,推动建设人民城市的事业一往无前。

今年5月,我市首次提出“学习合肥,追赶合肥”。市委主要负责同志指出,要敢于同高手过招、与强者争锋,在学习赶超中锻炼决策水平和工作能力,在互相竞争中推动实干笃行、狠抓落实。

“必须努力回答‘学什么’、‘改什么’、‘怎么改’。”市发改委主任周浩表示,合肥谋划发展、建设项目、培育产

业积累了丰富经验,要对标先进、靶向学习。“上半年我们GDP增速高于合肥经开区,但总量只占对方的49.4%,超百亿企业数量只有对方的三分之一。”经开区管委会主任张东表示,将推进智造强区战略,加速培育龙头企业,大力实施“1%工作法”,以更快发展迎头赶上!

本月,全市人民城市建设推进大会的召开,进一步锚定了芜湖以民心为最大政治的人民城市建设“纲领”。市委主要负责同志指出,要准确把握推进人民城市建设的核心要义,不断增强责任感、使命感、紧迫感。

为政之要,莫先乎人;成事之要,关键在人。干部敢担当、真干事,是一座城市敢闯敢试、善作善成的定力和底气所在。应对新挑战,我市涌现出一批敢出实招、力求实效的干部,在“真刀真枪”中磨炼品质、塑造价值——

各级各部门贯彻“一抓双比五提升”专项行动、聚焦发展重难点,集中攻坚、一抓到底;全市建立三级调度推进机制,以问题、责任、措施、时限“四清单”加速项目建设;市直单位启动“满意科长大家评”活动,全市600余名科长围绕履职、效能、业绩、服务等方面“赶考”。

在湾沚区,各部门干部刀刀向肉,将涉企审批191项证明中的111项改为承诺或取消;在安徽自贸试验区芜湖片区综合服务中心,一小时诞生一家企业已不是神话;在全市,提高老旧小区改造标准,统筹软硬件建设缓解停车难,加速义务教育均衡发展等一项项聚焦解决群众“急难愁盼”的扎实举措稳步推进……

责任呼唤担当,使命引领未来。今天的芜湖,任何时候都更需要解放思想、勇于创新、拉升标杆、开拓进取,比任何时候都更需要“坐不住、等不起、慢不得”的危机意识和强烈责任感。

采访中,广大党员干部纷纷表示,机遇和挑战并存,只有不惧艰险、不计私利,把使命放在心上、把责任扛在肩上,才能增强推进人民城市建设的底气,在新时代新征程上创造新业绩、书写新辉煌!

本报讯8月27日,市委常委会召开会议,认真学习贯彻习近平总书记重要讲话精神,学习贯彻省推进“三地一区”建设领导小组第一次会议精神,研究部署疫情防控等工作。市委书记单向前主持会议。

会议指出,打造具有重要影响力的“三地一区”是省委立足发展实际作出的战略部署,是贯彻落实习近平总书记考察安徽重要讲话指示精神的实际行动。我们要以更高站位、更实举措,把“三地一区”建设推向深入。要强化科技创新,着力搭建高能级创新平台,集聚高层次创新人才,完善科技创新体制机制,提高企业技术创新能力,加快科技成果转化和产业化。要推动新能源及智能网联汽车、航空航天等十个新兴产业高质量发展,深入推进“双招双引”,深入实施产业链链长制,大力发展工业互联网,全力构建现代产业体系。要用好自贸试验区、“全改”、“合芜蚌”等

赋予的先行先试权,持续深化重点领域改革,不断提升综保区、跨境电商综合试验区等平台开放功能,打造改革开放新高地。要深入开展新一轮“三大一强”专项攻坚行动,强力推动突出生态环境问题整改,扎实做好碳达峰碳中和工作,促进经济社会发展全面绿色转型。

会议听取了市人大常委会党组关于《芜湖市瓶装燃气管理条例》制定情况的报告,强调要扎实做好条例完善、表决、报批等工作,市直有关部门要提前谋划好条例实施相关工作,把瓶装燃气管理纳入城市生命线安全工程建设,切实提高瓶装燃气法治化、智能化管理水平,保障公共安全和群众生命财产安全。

会议强调,要始终绷紧疫情防控思想之弦,毫不放松落实好疫情防控各项举措,重点推进疫苗接种,做到应种尽种、有序接种,坚决筑牢疫情防控防线。会议还研究了其他事项。

本报通讯员

## 市委党的建设工作领导小组会议召开

本报讯(记者 潘晔 周文翰)8月27日,市委党的建设工作领导小组会议召开,认真学习贯彻习近平总书记关于党建工作的重要论述精神,听取市委党的建设工作领导小组2021年工作要点推进情况及部分县市区委、市直单位党组(党委)落实全面从严治党主体责任情况的报告等,研究部署下一步工作。市委书记、市委党的建设工作领导小组组长单向前主持会议并讲话。市委副书记、市长宁波,市政协主席张峰,市人大常委会党组书记、副主任丁祖荣,市领导张志宏、何友旺、黄干、杨志斌参加。

单向前指出,今年以来,全市各级党组织深入学习贯彻党的十九届五中全会精神和习近平总书记“七一”重要讲话精神,学习贯彻习近平总书记考察安徽重要讲话指示精神,全面贯彻新时代党的建设总要求,守正创新、抓主抓

重,党的建设质量不断提高,为统筹推进疫情防控和经济社会发展提供了坚强保证。

单向前强调,党建工作抓实了就是生产力,抓强了就是竞争力,抓细了就是凝聚力,抓活了就是创造力,抓严了就是生命力。各级党组织(党组)要牢固树立“抓好党建是最大政绩”的思想,坚决扛起管党治党政治责任,不断提高党的建设质量和水平。要抓好年度党建工作重点任务落实,以重点突破带动整体提升,全面推进党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设,把制度建设贯穿其中,深入推进反腐败斗争,确保党建工作各项部署要求落地见效。要围绕中心服务大局,以高质量党建引领高质量发展,切实把党的政治优势、组织优势、密切联系群众优势转化为发展优势,以实际工作成绩检验党建工作成效。

## 全市党建引领乡村振兴服务团正式启动

本报讯(记者 赵丹丹 王牧)组建“智囊团”,为乡村振兴注入红色动能——8月27日,全市党建引领乡村振兴服务团正式启动。市委常委、组织部部长、统战部部长杨志斌出席并讲话。

杨志斌指出,组建党建引领乡村振兴服务团是促进乡村振兴的重要举措,各服务团要提高思想认识,增强责任感和使命感,以党建为引领,多思帮民富之策、多谋解民忧之举、多做暖民心之事;要明确服务职责,充分发挥在基层党建业务、“三农”政策咨询等方面

面的咨询服务作用,凝心聚力打好“组合拳”;要健全工作机制,有效提升服务的适配性和科学性,为打造乡村振兴芜湖样板贡献智慧和力量。

我市党建引领乡村振兴服务团以“1+N”模式组建,市委组织部、乡村振兴局、市农业农村局牵头成立总团,相关职能部门负责成立分团。作为首批乡村振兴服务团成员,160名机关干部、一线技术专家即将投身乡村振兴、信用村建设、促进巩固脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接各项工作中去。

## “星汇芜湖”优秀人才企业行活动暨“紫云英人才计划”宣介活动启动

本报讯(记者 汪滢 谢芸 俞冰倩)“芜湖古城”“鸠兹”,素有“长江巨埠,皖之中坚”美誉,“芜湖区位优势明显,长江经济带、G60科创走廊节点、合肥都市圈、南京都市圈”,“芜湖人居环境优美,入围了‘2021中国最具幸福感城市’”……在2021年“星汇芜湖”优秀人才企业行活动暨“紫云英人才计划”宣介活动现场,来自2021年“明日鸠兹”青年人才库的30名优秀青年人才齐聚一堂,通过观看芜湖宣传片、聆听人才政策宣介等方式全方位了解我市经济社会发展情况和人才队伍建设。

据悉,2021年“星汇芜湖”优秀人才企业行活动作为“紫云英人才计划”宣介活动的重要组成部分,由市委、市委组织部、市教育局、团市委共同开展,共选拔30名2021年“明日鸠兹”青年人才库成员代表出席。这些优秀青年人才均来自于全市各高中2021年考取世界一流大学和一流学科(原985、211高校)以及海外同等及以上

层次学校毕业生。他们还参观考察了埃夫特智能装备股份有限公司、奇瑞汽车股份有限公司等地,了解我市产业发展情况。

据团市委相关负责人介绍,通过开展“星汇芜湖”优秀人才企业行活动,旨在深入贯彻落实“紫云英人才计划”。同时,完善芜湖籍在外人才信息库,选聘一批具有重大影响力的芜湖籍优秀在外人才授予“芜湖招才大使”称号,更好宣传推介芜湖良好的人才创新创业生态环境。

据了解,“明日鸠兹”青年人才库是由市委组织部、市教育局、团市委等七部门于2017年联合启动的,旨在凝聚芜湖籍在外优秀青年人才的综合性服务平台。目前涵盖国内外优秀大学生、创新创业人才等在内的成员1055名。主办单位每年也会在北京、上海、合肥青年人才工作站在定期开展青年人才交流活动,全方位促进与芜湖籍在外优秀青年人才的沟通联系。

## 创新管理机制 激活人才发展“一池活水”

### ——“紫云英人才计划”解读之三

□首席记者 赵丹丹

作为芜湖“紫云英人才计划”中的一项重要谋划,市人才发展集团已于7月30日揭牌成立。这是安徽省成立的首个人才发展集团。以此为标志,芜湖将建立更加灵活的人才管理机制,激活人才工作“一池活水”。

据介绍,芜湖市人才发展集团以国有独资公司形式组建,将提供专业化、市场化、国际化的人才服务和人力资源服务,打造在人才产业领域具有较强竞争力、多元发展的现代化企业集团。在业务板块设置上,逐步布局人才招引招聘、人才项目投资、创新创业孵化、人才公共服务、人才数字大脑建设、人才公寓管理服务等7项核心业务,探索构建“人才+服务+资本+产业”运作机制,构筑人才创新创业良好生态环境,努力打造全市人才工作的

“总服务商”和“城市HR”,为人才创新创业构筑良好生态环境。

芜湖还将建立“揭榜挂帅”引才机制,通过张榜公示方式,靶向引进高层次人才,精准破解一批关键核心技术难题,对立项的重大科技成果工程化项目,给予项目研发投入30%、单个项目最高500万元补助,每年不超过10个。对企业购买在芜高校、职业院校和省市高校在我市设立的重点研发创新平台先进技术成果在芜转化、产业化的,按其技术合同成交并实际支付额度给予10%的补助,单个法人企业年度最高补助不超过100万元。

同时,加强第三方合作引才。集聚和引进优质人力资源中介组织,鼓励其为本地企事业单位引进各类优秀人才。支持高校、企业、协会、校友会、商会等建立海内外人才工作站,积极发挥桥梁纽带作用,构建链接全球的

引才网络。

在强化校地合作方面,深入推进产教融合,在芜高校、职业院校,以及市外高校在芜湖设立的重点研发创新平台,根据产业需求开设冠名班、订单班和学徒制培养产业人才,全市择优支持最多50个班给予设班补贴。鼓励在芜高校、职业院校组织毕业生在本地就业,根据当年留芜就业签订6个月以上劳动合同且参加社会保险的毕业生比例,给予院校稳定就业补贴。开展“扬帆计划”,支持大学生来芜实习和“双走进”活动,按每人每月1000元给予生活补贴。支持在芜高校、职业院校设立产业教授流动岗位,选聘企业相关人才担任。建设大学生就业见习基地,每年评定10个优秀就业见习基地,按2万元/个标准给予奖励。建立市党政领导联系高校机制,每名党政领导结对联系1-2所在芜高校,每

年结对对高校入学新生和毕业生进行芜湖市经济社会发展形势宣讲。

“十四五”期间,芜湖还将进一步加强人才飞地建设。发挥芜湖(上海)产业创新中心作用,通过人才柔性引进等形式集聚和利用上海优秀创新资源。鼓励支持各县市区和开发区等,在全球科技人才密集地打造一批驻市外产业创新中心。运营企业引进人才项目按机制引才奖励政策标准给予奖励;人才项目落户“人才飞地”的享受在芜人才政策同等待遇。在市区探索建立研发工程师中心,支持专精特新中小企业研发人员入驻。

“一切举措,都是为了吸引更多人才选择芜湖、爱上芜湖、留在芜湖!”市人才办相关负责人表示,芜湖将大胆破除制约人才发展的瓶颈障碍,进一步厚植人才干事创业沃土,把城市打造成为人才集聚的“强磁场”。