

7月,芜湖职工医保怎么“变”

□记者 陈旻 程中玉

我省职工医保门诊共济保障政策即将于7月1日起实施。职工医保个人账户划入与门诊费用报销同步改革,同步转化,将更好地解决职工医保参保人员门诊保障问题,切实减轻医疗费用负担。

普通门诊费用报销拉开序幕。很多参保职工也更关心,门诊如何报销,新政实施后到底有哪些变化?6月20日,市医保局发出《致全市广大参保职工的一封信》,为大家详细解答。

“一增一减”“大小共济”

门诊共济政策通过“一增加”“一减少”的“腾笼换鸟”方式,实现职工医保门诊报销触手可及;同时通过“小共济”“大共济”的双轨保障,增加职工参保人员的获得感和幸福感。

“一减少”与“一增加”。“一减少”指的是个人账户划入额度减少。“一增加”指的是增设普通门诊统筹保障制度。改革后,以统账结合模式参保的在职职工按照缴费基数的2%划入个人账户。单位缴纳的职工医保费全部计入统筹基金,不再计入个人账户;退休职工个人账户按照每月70元的标准定额划入。“一增加”“一减少”在没有改变单位缴费和政府投入的情况下,通过个人账户划入减少调剂基金用于门诊保障,实现参保职工普通门诊医疗费用纳入报销。据测算,门诊共济政策执行后,每年将减少我市参保职工至少5000万元的普通门诊费用支出。

“小共济”与“大共济”。“小共济”指的是个人账户使用范围从职工本人拓宽到可以支付职工配偶、父母、子女在定点医药机构就医时发生的药品、医疗器械、医用耗材等费用及参加居民医保等的个人缴费,实现家庭成员之间的共济保障;“大共济”指的是原单位缴费划入个人账户部分放入共济保障的“大池子”里,实行普通门诊共济保障,由全体参保职工共同使用。

新政门诊怎么报销?

门诊报销政策上,一个自然年度内,参保职工在统筹区域内发生的政策范围内普通门诊费用按规定保障。

具体来说,职工医保普通门诊费用起付标准为800元;一级定点医疗机构(含未定级的乡镇卫生院、社区卫生服务中心)支付比例60%,二级定点医疗机构支付比例55%,三级定点医疗机构支付比例50%。退休职工报销比例按医院级别分别高于在职职工5个百分点。职工一个自然年度内普通门诊费用的统筹基金支付限额为2000元。支付限额不结转,不累加到次年度。

即:普通门诊费用支付额度=(政策范围内普通门诊费用-个人先付

部分一起付标准)×相应级别医疗机构支付比例。

此外,有以下情况的不予报销:在职工停止缴纳或未按照规定缴纳基本医疗保险费期间发生的门诊费用;职工住院期间发生的门诊费用;已纳入职工医保住院、门诊慢特病等支付范围的门诊费用;按职工医保住院、门诊慢特病保障等政策支付后剩余个人自付部分的门诊费用;其他不符合职工医保政策规定的医疗费用。职工医保门诊共济保障待遇仅限职工本人使用,家庭成员之间不共用。

市医保局表示,门诊共济保障机制的建立是深化医疗保障制度改革的重要举措,有利于减轻参保职工门诊费用负担,有效发挥医保基金互助共济功能。下一步,我市将根据基金运行情况,适时调整起付标准、支付比例与支付限额,逐步提高门诊共济保障水平。

雨后的项目现场,扬尘依旧

□记者 俞冰清 张子豪

6月22日上午9时许,记者走进芜湖官陡城东片区成片开发建设项目现场。虽然地面略显潮湿,但在渣土车倾倒车和挖掘机平整作业中,现场仍扬尘不断。不远处,渣土材料裸露堆放,只有少量地面覆盖防尘网。

“这个工地没有严格落实渣土、易尘材料堆放100%覆盖要求,没有严格落实100%湿法作业要求。”市生态环境局相关负责同志告诉记者,他们将

督促项目施工方严格执行覆盖措施和100%湿法作业要求。此外,工地现场降尘冲洗设施也要充分利用,严格落实出入车辆100%冲洗要求,防止车辆带泥上路,造成二次污染。

随后,记者来到河清路东侧无名沙站、废钢材处理厂时,厂内环境堆场的道路露出厚厚的尘土,车过扬尘、脚过灰扬;冒着黑烟的非道路移动机械正在进行废钢材的挑选处理,噪音较大;部分建筑物料露天堆放。

“因为早晨降雨不多,所以没有出

现污水横流的场景。”环保督察人员表示,“下一步,我们将督促相关负责人及时做好道路清扫保洁,做好洒水工作,减少扬尘污染;对暂时不使用的建筑物料进行遮盖;对非道路移动机械及时做好编码登记。”

双翼工业园和通全工业园相邻,且毗邻伟星银湖时代小区,工业园内多是汽车零部件加工、机械加工、喷漆喷漆、汽车维修等企业。当天上午

10点半左右,记者到达双翼工业园,看到三四个使用过的油漆桶和一些杂物堆放在园区一角。“近期有多位市民投诉这里有噪音施工,油漆味、塑料味影响附近居民生活。”市生态环境局相关负责同志告诉记者,“虽然突击检查暂未发现居民们反映的环保问题,但我们仍将根据市民群众提供的线索,联合相关部门,持续深入开展环保督察,包括夜间督察。”

改作风 办实事 优环境 聚焦一线

“选、学、用”打通基层治理“神经末梢”

本报讯 鸠江区二坝镇提树村充分发挥党小组长与村民组长的作用,采取“选、学、用”加强“两长”建设,打通基层治理“神经末梢”。

为了切实加强“两长”力量,提树村对“两长”进行整合,有针对性地地群众基础好、公道正派并长期在家的党员干部中推选党小组长和村民组长,鼓励“两长”交叉任职。全村13名“两长”中有10人交叉任职。

加强“两长”教育培训,提高“两长”综合素质。建立提树村“两长”工作制度和管理制度,明确“两长”工作职责,通过定期+不定期培训方式,强化“两长”综合素质和业务能力。2022年上半年,该村累计对“两长”开展3次常态化培训和2次防范返贫监测专题培训,“两长”业务能力显著提高。

王风波

“藕带”带出致富路

眼下正值藕带上市期,湾沚区陶辛镇的农户们顶着烈日,在荷田里采摘藕带。据介绍,新鲜藕带每斤批发价在7元左右,按每亩抽取200斤计算,每亩可为农户带来1400元左右的收入。

记者 杨大伟 通讯员 陶腊梅 摄



镜湖区:村党组织领办合作社培训班开启共学互促新模式

本报讯(记者 汪潜)为推动党组织领办合作社工作推进深做实,共谋乡村振兴发展之路。镜湖区委组织部聚焦问题导向,加强多级联动,邀请市委组织部、市农业农村局相关负责同志赴方村街道开展“镜湖区村党组织领办合作社培训班”,以“专家授课+研讨交流”的方式搭建起分享交流、共学互促的平台。方村街道党组织领办合作社领导小组及各村负责人参加培训。

经验分享型培训,打开发展思路。“我们党组织领办合作社既不搞一刀切政策,也不搞一窝蜂发展。”以创新的思路,相关部门对党组织领办合作社的政策文件与经验实操展开了详细解读与分享交流。实打实探讨,面对面答疑,此次培训既有理论高度,又接地气地教方法、教实践,具有很强的

的指导性、针对性和实效性。

分享交流结束后,方村街道党工委和方村村相关负责同志分别就街道和村党组织领办合作社遇到的难题开展了一场“微课题”交流会。通过收集来自各村最为关注的20多个问题,借鉴其它地区经验案例和实际做法,进一步深化“微课题”效果,从党组织领办合作社的资金管理、项目申报等方面全方位解答学员的问题,以“头脑风暴”式交流推动工作落实。

为深化学习成果,让党组织领办合作社业务知识深入人心,镜湖区委组织部会后还开展了面向参会人员的党组织领办合作社培训测评活动,以测促学,以学促促。培训结束后,学员们纷纷表示将以此次系列活动为契机,加强业务知识学习,学透

读懂弄通党组织领办合作社的政策文件和成功经验。下一步,方村街道将组织引导村民积极参与、大胆创

新,确保把村党组织领办合作社办办好,为加速推动乡村全面振兴注入源源不断新动能。



高考志愿怎么填 中江大讲堂来支招

本报讯(记者 程茜)高考结束,广大考生与家长最关心的莫过于高考志愿的填报。6月25日上午,由市委宣传部主办、市教育局、芜湖传媒中心、市图书馆、芜湖移动公司协办的“中江大讲堂”精彩开讲。本次讲座主题为“2022年高考志愿填报指导”,主讲人是市教育考试中心主任陈宏。

讲座时间是本周六(6月25日)上午9点30分,地点在镜湖书苑。本期

讲座采用网上直播和现场参与的方式,市民可通过大江看看(今日芜湖)APP或大江资讯视频号在线观看,芜湖传媒中心安排现场录播,保证市民后期观看。

届时,请现场参与的市民配合工作人员做好健康码、行程码和48小时以内核酸检测阴性证明核验,健康码人员不得参加,听讲期间请佩戴口罩。

今年鸠江区新增1350个公办园学位

本报讯(记者 王俊)6月21日上午,鸠江区2022年公办幼儿园招生现场电脑派位在芜湖市鸠兹实验幼儿园举办。在市法信公证处公证人员、区人大代表、区政协委员、镇街代表、家长代表、媒体代表的共同见证下,1403个(含双胞胎)符合条件的幼儿参加电脑派位,共派出幼儿698个(含双胞胎)。

为确保本次公办幼儿园电脑派位的公平公正,4位幼儿家长代表分别抽取各园派位的起始号和间隔号,再以电脑派位软件根据派位号、起始号、间隔号派出录取名单。整

个流程科学、严谨、规范,派位过程全程直播、全程录像。派位结果当场向家长公布,并交公证处核验留存。幼儿家长可通过“今日鸠江”微信公众号的“我的报名结果查询”查询派位结果。

近年来,为推进学前教育普及普惠发展,鸠江区制定《鸠江区公办幼儿园建设规划》等政策文件,累计新建、改扩建公办幼儿园20余所,其中2022年,新开办市安澜路幼儿园、市鸠江北路幼儿园、市沈幼南路幼儿园,易址重建五显中心幼儿园投入使用,共计增加公办园学位1350个。

新捷途X70S正式上市

本报讯(记者 赵丹丹)6月21日,新捷途X70S正式上市,新车沿袭捷途X70系列“国民大7座SUV”的产品基因,在颜值、舒适、安全和动力等维度全面进阶,共推出6款车型,官方指导价8.79-11.99万元。

新捷途X70S的外观设计采用“徽城翘楚2.0”设计语言,将徽派建筑设计精髓与现代时尚审美紧密结合,整体外观更加年轻时尚。在空间上,长宽高分别为4749/1900/1720mm,轴距为2745mm,赋予整车优异的乘坐宽裕度,座椅布局提供五座七座随心选择。此外,充分考虑到大家庭出行的需求,新捷途X70S还在储物空间方面下足功夫,后备箱可容纳儿童车、行李箱等大

件物品,全车设置了31处储物空间。

为满足用户对家用SUV安全性的更高要求,新捷途X70S整车采用75%高强度钢笼式车身设计,并配置车道偏离预警、盲区监测、360°全景影像等智能安全和驾驶辅助功能。在动力表现和燃油经济性方面,新捷途X70S主搭载奇瑞ACTECO系列的1.5T涡轮增压发动机,匹配6MT和6DCT两套变速箱,满足不同用户的消费需求。此外,新捷途X70S还新增搭载了“鲲鹏动力”1.6TGDI发动机,匹配7DCT湿式双离合变速箱,动能充足,响应灵敏,输出稳定,同时该发动机热效率高达37.1%,百公里油耗仅8.1L。

在实践中拓宽眼界 为青年干部成长“破题”

本报讯(记者 陈旻 通讯员 钱蓉)“如何立足湾沚镇以丹皮为主的中药材发展产业基础,作为产业兴村、强镇富民的新举措,打造‘一镇一业’发展新格局……”近日,一场别开生面的调研式系统思维课堂在南陵开课。来自南陵县、镇和县直机关共37名年轻干部参训,对南陵县本土乡村振兴实际案例开展调研实践,以系统思维打开分析案例新格局,提升科学决策能力。

为破解干部教育培训固守成规、思维僵化、模式老套等问题,今年6

月,南陵县改变传统青年干部培训模式,创新实施“年轻干部成长训练营”,采取“精英式”小班教学、“订单式”制定培训计划、“组团式”全程服务的方式,制定“调查研究与科学决策、抓落实与应急处突、群众工作、改革攻坚与斗争精神”四大主题,设置一系列专业课程,进行针对性强化训练,同时通过多元教学模式,采取面授讲解、云端课堂、情景模拟、案例带人、竞赛研讨、户外实践等多种创新式互动教学方法,开创了干部教育培训新阵地。

优秀学子弋江行 感受家乡新魅力

本报讯(记者 汪潜)近日,由弋江区委组织部(人才办)牵头举办的“星汇弋江·优秀学子弋江行”活动举行,该区三所中学的49名优秀高中毕业生通过实地走访,沿途感受家乡发展变迁。

活动中,学子们先后来到市“三湖一坝”生态湿地、海螺川崎装备、三只松鼠、奇瑞新能源等地,体验式、沉浸式感受生态治理及产业链代表企业发展情况。

据活动组织方相关负责人介绍,“星汇弋江·优秀学子弋江行”是弋江区贯彻落实芜湖籍人才“凤还巢”行动

精神的具体举措,也是依托“紫云英人才计划”对外发布《弋江区人才政策图解》区级30条措施的生动体现。“我们通过关注全区优秀的高中毕业生和辖区高校应届毕业生,以走访参观重点企业 and 定期宣传人才政策等形式,助力更多人才关注芜湖、扎根弋江。”该负责人说。

据了解,弋江区将在充分利用我市人才创新政策基础上,结合高教园区与高新区“双高”优势,组织建设弋江区(高新区)高校人才工作联盟,致力于推动人才资源开发、整合,促进校地融合发展和科技成果转化。

鸠江区:争星夺旗,拼出干事创业好状态

(上接1版)鸠江区沈巷镇螺百社区党总支书记张琼介绍,社区积极落实上级惠民政策、开展乡村振兴、文明创建等工作,协助做好防范返贫监测、水利兴修及道路建设,并积极谋划村党组织领办合作社,开展老年人助餐服务等。

记者了解到,“鸠地比拼·争星夺旗”工作,是鸠江区积极响应省委改作风工作要求,全面落实市委新时代基层党建“双联双应”工作的具体行动。据悉,该区财政每年单列支出1200万元保障资金用以奖励排名靠前的村(社区),村(社区)全年所得奖励最高可达15万元,党组织书记全年

奖励最高可达3.75万元。5月28日,在鸠江区召开的首次基层党建现场会上,评出一季度获得四颗星、三颗星的村居6个。该区共计发放45万元奖励金,让基层党建组织书记学有榜样、赶有目标、干有借鉴。

“‘鸠地比拼·争星夺旗’,比拼的是改作风办实事力度,比拼的是干事创业状态。我们将每季度召开一次基层党建现场会,将比拼范围扩大到机关、非公企业、晾晒成绩,比学赶超,在全区上下形成学习先进、追赶先进、成为先进的浓厚氛围。”鸠江区委负责同志表示。