

## 春谷新语

## 夺取双胜利

### 以扎实举措打造“最干净城市”

2022年，作为全国文明城市“三连冠”的芜湖，又对文明城市建设提出新要求：启动全面打造“最干净城市”三年行动。今年是全面打造“最干净城市”的关键一年，繁昌全力以进，扎实推进相关工作，致力于跑出创先争优繁昌加速度。

在今年2月召开的打造“最干净城市”工作推进会上，繁昌要求以“席地而坐”标准打造突出亮点，进一步改善城市公共环境面貌，提升城市品质品位，切实提高群众获得感、幸福感和满意度。而要实现这样的工作目标，在笔者看来，关键是要用扎实的举措去认真真打造“最干净城市”，这样才能让百姓看到变化、得到实惠。

以扎实的举措打造“最干净城市”要提高精细化作业水平。工欲善其事，必先利其器。打造“最干净城市”，对环卫作业提出了新标准和新要求，除了环卫工人的工作需要更加辛苦细致以外，装备也要更新换代。要推动环卫行业从劳动密集型向装备技术密集型转型升级，不断提升规模化、机械化、密闭化、清洁化和智能化水平，使环卫作业更好地适应打造“最干净城市”的新要求。

以扎实的举措打造“最干净城市”

要对标对表加强现场监管。保持城市环境整洁卫生，是一个动态的过程，琐碎而又繁杂，工作中难免会出现厌烦情绪和麻痹思想。因而，相关部门要将工作重点放在一线，以“不打招呼、不设路线、直奔现场”的方式发现和督促解决问题，使打造“最干净城市”工作可以一步一个脚印地稳步推进。

以扎实的举措打造“最干净城市”要形成全民参与的氛围。市民和城市是不可分割的统一体，打造“最干净城市”是为了给广大市民创造更加舒适的工作和生活环境，因此广大市民也应该积极行动起来，成为打造“最干净城市”行动的主角。一方面要珍惜环卫工人的劳动成果，爱惜身边干净整洁的环境；另一方面要主动参加打造“最干净城市”志愿活动，为城市文明助力。

通过打造“最干净城市”，全力营造安全、干净、整洁、有序、设施完好的城市环境，既是人民群众对高品质生活的进一步需求，也是提升城市品位和影响力的重要内容。尤其是对于喜欢追求精致生活的繁昌人来讲，打造“最干净城市”正好与他们内心的向往不谋而合，结果值得期待。

刘根生

推进政府各项工作在法治轨道上运行

### 繁昌加强行政权力制约监督

反馈司法建议、检察建议采纳情况，2022年共接收司法建议1件、检察建议70件，回复率100%。推动“府检联动”机制落地，与检察院就未成年人保护、虚假婚姻登记、公益诉讼等建立协作机制。畅通投诉渠道，社会公众可以通过区政府网站设置的区长信箱及拨打区长热线电话提出诉求，2022年共办理来信693封，接听处理来电9283个。

主动强化内部监督。加强审计监督，聚焦群众急难愁盼问题，开展繁昌区社会保险基金、养老服务体系建设资金和“项目建设攻坚专项行动”政府性投资项目等专项调查审计。完成区委审计委员会下达年度审计项目计划49

个，审计发现问题324个，审计查出问题金额4575.35万元，提出审计建议148条。推进财会监督，开展财经秩序专项整治行动，全面梳理“涉企违规收费”领域问题。对全区共53个部门2020年决算和2021年预算公开情况进行检查，做好问题整改落实。

全面推进政务公开。制定繁昌区2022年政务公开重点工作任务分工，从加强经济、民生领域信息公开、实现政策集中规范公开、深化基层政务公开等方面推进政务公开工作。2022年，区政府网站共发布信息5552条，区政府“两微”平台共发

布各类信息1848余条，主动回应百姓关心的热点话题166条。全年就社会关注度较高的教育、卫生、社保等民生政策举办在线访谈活动6场，组织召开新闻发布会42场。建设“助企纾困、上门服务”专题，发布繁昌区一揽子新政，颗粒化发布企业兑换政策45条，发布25场服务企业“上门服务”信息。完善“繁昌区政策文件库”内容信息建设，完成行政规范性文件集中公开工作。推动政务公开向村（居）和公共企事业单位延伸，编制了《村（居）务公开事项清单》，开通芜湖首创水务、港华燃气、繁昌人民医院、公共交通等公开平台。

### 体育中考拉开序幕

4月15日上午，繁昌2023年初中学业水平体育与健康学科考试在区一中开考，拉开了全区体育中考的序幕。2023年初中学业水平体育与健康学科考试不区分必考项目和选考项目，考试项目为长跑（男生1000米、女生800米）、立定跳远、投掷实心球（男子）、1分钟仰卧起坐（女子）、跳绳、篮球运球等项目，所有项目均使用仪器测试，来自全区1750名考生参加考试。

全媒体记者 杨华 摄



### 区人社局

#### 推动小微民企优先参保

本报讯 为进一步创优营商环境，繁昌人社局多措并举，着力推进小微民营企业优先参加工伤保险工作，有效分担小微民营企业工伤风险，同时有效维护职工工伤保险权益，受到参保企业和职工的广泛好评。今年1-4月，繁昌区共12户小微民营企业办理了优先参加工伤保险，涉及职工362人。

注重宣传，提升政策知晓率。通过召开工作推进会议、建立社保服务企业群、窗口设立咨询服务台、上门面对面宣传等多种形式，广泛宣传小微民营企业优先参加工伤保险政策规定、参保登记所需材料和业务办理流程等，提高企业政策知晓率。同时提供线上线下双渠道经办服务，为小微民营企业办理工伤

保险提供便利。

部门联动，提升政策落实力。积极对接区市场、税务部门，加强对新民营企业优先参加工伤保险的宣传引导，强化部门信息共享，及时掌握我区小微民营企业用工信息等情况，建立部门联动机制，协同推进小微民营企业优先参加工伤保险工作。

严格把关，提升政策精准度。严格按照人力资源和社会保障部、财政部《关于调整工伤保险费率政策的通知》《安徽省工伤保险费率管理暂行办法》等规定，核定企业工伤保险基准费率和职工缴费基数，实行“实名制”“承诺制”“退出机制”参保管理，严格按政策和流程审核办理业务，确保准确贯彻实施小微民营企业优先参加工伤保险政策。

周小萍

### 区卫健委

#### 强化卫生人才“引育”

本报讯 近年来，繁昌以人才强卫兴医，三向精准发力，强化人才的“引育”，着力推动医疗卫生人才队伍提质增效，实现卫生健康工作高质量发展。

在招引政策上精准发力。2021年，繁昌制定《繁昌区卫生高层次人才引育实施办法“华佗计划”》，围绕学科建设，大力引进集聚医疗卫生专业技术人才、骨干人才和急需紧缺人才，依托区级公立医院，通过全职引进和柔性引进等方式，大力培养学科带头人和学科骨干，建立健全中高端人才引进机制。2021年以来，共引进卫生高层次人才29名。其中全职引进3名；柔性引进26名专家，8名长三角地区专家定期前来开展诊疗工作。分层培养卫生高层次人才24名，其中中级卫生骨干人才2名。

在招引渠道上精准发力。一方面，通过开展校园招聘，为区级医疗卫生机构招录卫生专业技术人员。2019年至2022年为区级公立医院招录27名医学生；2023年4月与12名医学生签订就业协议。另一方面，通过开展农村订单定向医学生培养为基层医疗机构培养人才。2013年以

来，共与38名高考生签订培养就业协议，已有21名人员毕业至基层医疗机构上岗就业。第三，通过开展乡村医生定向委托培养，为村医岗位培养人才。2020年以来，委托安徽省卫生健康职业学院在本区户籍的高考考生中招录培养30名乡村医生，2023年将有10人走上村医岗位。

在培育方式上精准发力。聚焦本土人才培养，存量人才活用等问题，构建起人才成长的快速通道。一是聚力区内优秀卫生人才分层培养。2021年以来，分层培养4名区级名医、6名区级卫生优秀人才、12名区级卫生骨干人才。二是聚力全科人才培养。通过全科住院医师规范化培训、全科医生转岗培训等多途径、多形式在职教育培养了97名全科医生，城乡每万名居民现拥有3.9名全科医生。三是强化人才各项保障。区级公立医院制定高层次人才引进管理办法，完善绩效考核方案。逐步完善以综合业务、科室管理、廉洁自律、工作数量、工作质量、风险程度为导向的绩效考核办法，推动绩效工资分配向临床一线和特殊岗位倾斜，促进人才工作激情发挥，激发人才创造潜能。

吕俊

#### “共享电工”入驻电力便民服务点

来一定影响。

为更好的适应农村发展新形势和客户用电新需求，繁昌供电公司积极探索供电延伸服务新模式，推动解决农村供电服务最后一百米问题。2023年伊始，该公司就将提升人民群众电力获得感纳入重要议事日程，主动与峨山镇、荻港镇政府对接，商议采取“政府主导、电网主动、政企联动”方式，由镇政府、村委会提供场地，并聘请电力联络员，建立电力便民服务点，以“共享电工”的模式，将供电服务网格与村（社区）服务网格双网融合，延伸乡村供电服务渠道，实现居民诉求共治、信息资源共享，让居民生活安心。

经过紧锣密鼓的准备，荻港镇赭村村电力便民服务点于4月11日率先挂牌，该服务点位于赭村村党群服务中心，设置办公室一间、宣传栏两座，电力联络员一名。能为村民提供用电咨询、电费缴纳、业扩报装等办电服务，承担电价政策、光伏并网服务、安全用电等宣传功能，方便村民及时了解相关供电服务政策；值得一提的是，赭村村村委会聘请了荻港供电所退休员工万祥文担任便民电力服务点的电力联络员。万师傅是原荻港供电所的客户经理，对赭村村环境十分熟悉，基层工作经验丰富，已于去年9月退休，热情又闲不住的他对被聘为电力联络员非常高兴。“感谢村里和所里对我工作能力的认可，今后我一定会在这里继续为大家做好电力服务。”

“通过村网共建双网融合，我们村委会和供电所之间的沟通更加顺畅，用电诉求更快满足。”徐立青表

示，电力便民服务点不仅仅解决了供电服务最后一百米的问题，更进一步深化政企合作，提升城乡供电服务均等化水平。

下一步，繁昌供电公司将全面推进“村网共建”工作，以电力便民服务点为纽带，建立所长接待日、所长移动办公机制，定期开展安全用电、节约用电宣传、助老爱幼等志愿服务活动，切实解决农村居民用电诉求，打造“办电不出村，服务在身边”的零距离芜湖优质服务新模式，解决农村供电服务最后一百米问题，提升人民群众电力获得感，助力乡村振兴！



#### 区国安办组织开展国安保密教育参观学习

员的保密意识和窃密泄密防范能力。

活动组织全区各部门国安保密工作岗位人员来到省核工业勘查技术总队和市保密教育实训中心，详细了解我国核工业的发展历程和应用

前景，认真学习国家安全日常工作中可能存在泄密的流程，进一步提高防范意识。

通过参观学习，学员们意识到新时代的国家安全涵盖面更广，涉及政治安全、军事安全、国土安全、经济安

全、金融安全、文化安全、社会安全等各个方面，国家安全是民族复兴的根基，社会稳定是国家强盛的前提。要树牢总体国家安全观意识，增强对各个领域国家安全的认识，推动总体国家安全观理念深入人心。

#### 芜湖一卡通最新使用指南(一)

“一卡通能在外地使用吗？”“有哪些优惠？”“如何乘坐芜湖轨道交通？”……最新版芜湖一卡通答疑来了！

1、一卡通能乘坐哪些公共交通？  
芜湖市区、繁昌、湾沚、南陵县公交、区间公交线路以及芜湖轨道交通。另，开通“互联互通”功能后，可在全国已加入交通部互联互通体系的300多个城市使用，乘车优惠根据当地政策执行。

2、一卡通乘车有哪些优惠？  
除享受刷卡折扣外，一卡通享受市区公交与公交40分钟免费换乘优惠，且是市唯一享受公交、轨道换乘优惠的乘车方式。

3、一卡通在哪办卡？

(1)主卡第三代社会保障卡在我市各银行网点均可办理，详见芜湖人社局相关公告；

(2)辅卡芜湖一卡通(社保卡辅卡)在一卡通客户服务中心(岩坊路77号)或部门悬挂芜湖“城市一卡通”服务网点的徽商银行、扬子银行、津盛银行、电信代办点、敬老卡、学生卡等爱心卡在一卡通客户服务中心办理；芜湖一卡通支持手机办卡，通过“芜湖城市卡”微信小程序办理普通成人卡、敬老卡、学生卡、残疾人卡、无偿献血卡等卡片类型，足不出户，卡片邮寄到家。

4、一卡通卡片收费吗？  
主卡第三代社会保障卡为全功能卡，首次申领免费；有额外用卡需求可办理辅卡芜湖一卡通(社保卡辅

卡)，首次办卡及补换卡均收取15元/张的功能服务费，该卡非押金，不退还，质保期一年。

5、一卡通如何充值？  
一卡通现已推出三大充值渠道，覆盖7×24小时，分别是：  
(1)人工充值，有扬子银行、徽商银行、津盛银行等合作网点、一卡通客服中心、芜湖电信代办点等共计44家；  
(2)自助充值，现全市共计40家，各市民服务中心、部分罗森便利店均有自助充值终端，其中有8家自助服务网点提供全天候24小时服务，分布在步行街、青山街、万达广场、华强广场、星隆国际、中央城、小九华、蓝湖郡广场等商圈；  
(3)手机充值，“芜湖城市卡”微

信小程序中可办理交通钱包NFC充值、充值记录查询等多种业务，办理界面均有动画引导，方便用户对照操作。

6、一卡通不能刷了怎么办？  
(1)刷卡设备如有提示，请根据提示进行相应处理，如再次刷卡、余额不足请充值或至一卡通客户服务中心进行年审；  
(2)刷卡设备如无反应，请携带身份证件、卡片至服务网点处理，卡片质保期一年，一年内如无人为损坏可免费换卡；  
(3)公交可正常刷卡、轨道却无法刷卡的情况一般是用户上次轨道进站或出站漏刷卡导致该乘车交易不完整，请至轨道站台的窗口处理。  
俏翔宇



近日，由繁昌区文化旅游局主办的“暖民心 快乐健身”2023商圈趣味运动会在江厦明珠广场举行。

全媒体记者 杨华 摄