

渡江战役后芜湖市的军事管制与接收旧政权

鲍琴

1949年4月20日,因南京国民党政府拒绝在《国内和平协定》上签字,中国人民解放军立即发起渡江战役。当日20时15分,中国人民解放军中突击集团第27军79师235团1营3连2排3个班3只小船最先出发,21时15分,3只小船中有1只小船最先登陆在芜湖市夏家湖。夏家湖被称为“百万雄师渡江战役第一船”登陆点,在渡江战役史上留下了光辉的一页。

“渡江第一船”成功突破敌人防线后,解放军部队继续在江南沿岸保定、荻港、芦南一线迅速登陆,由三山向潜港、芜湖方向推进。4月24日清晨,中国人民解放军第30军88师262团1营由老浮桥进入沿河路,经国货路、中山路进入芜湖城内,芜湖解放。

为迅速建立新的革命秩序并保证新政权的纯洁性,中国共产党决定在芜湖实行军事管制,用军队来接管芜湖城市政权,准备设立中国人民解放军军事管制委员会(简称军管会),作为芜湖市过渡性的临时政权机构,要求凡入城部队及党政军民机关与各接管工作人员,均须接受军管会的统一指挥。1949年4月27日,根据中共中央华东局关于接管江南城市的指示精神和华东局军管会司令部政治部的电令,芜湖市军事管制委员会(下称“芜湖军管会”)成立,第30军军长谢振华任主任,李步新、刘中华任副主任,委

员有谢振华、李步新、刘中华、江靖宇、朱辉、江干臣、吴大林共7人组成。

芜湖军管会机构设置:秘书长、公安处、警备司令部、财经部、市政府、供给处、文教部、政务部、公用部、房产分税委员会。各个部门分工明确,既互相合作,又相互协调,能够有效地促使城市接管工作的顺利开展。

芜湖军管会建立后,立即着手全面接管国民党行政司法机构、官僚机关、文教卫及各公共服务设施机构。为确保接管工作的顺利进行,军管会作了充分的准备工作。入城前军管会组织全体接管人员学习华东局制定的《关于接管江南城市的指示》、城市政策、城市常识、入城纪律等内容。同时,军管会广泛搜集芜湖市各方面情报,编写《芜湖调查》,详细记录芜湖城市概况、地图、各行业人数、公用事业等情况,为接管芜湖及恢复和发展芜湖地方经济准备了第一手资料。

芜湖军管会的接管过程分两步进行:第一步,解散原国民党反动党团、反动政权机构、特务组织以及伪民意机关,其团体所属人员向公安部登记,所属一切财产没收归公。芜湖军管会政务部门于4月28日开始派出党群干部60多人,至5月8日,基本上就完成了政权接收任务。此后,军管会干部根据四个行政区划分派出4个工作组,分别前往各区进行调查工作,为建

立区镇政权打下基础。第二步,保留原有农业生产机关和慈善机构,先令其造册呈报,点收物资和人数,仍由该单位负责人负责,后逐步整理和接收。

在接管城市旧政权过程中遇到的棘手问题就是干部缺乏接收经验,思想准备不充分,信心不够,工作思路不够清晰。军管会领导集中精力进行了调查研究工作,对干部进行教育,给出具体的指导方法。首先,在接收伪县政府时,先安排能力强的干部去接收接收秘书室,然后总结经验,点滴突破,按轻重缓急,主要次要,逐步接收。在接收每一个机关部门时,要求干部详细调查内部情况,再具体配备干部,具体分工,规定谁接收谁处理,采取负责到底的态度,保证接收工作彻底完成,避免出现“一管大家管,一不管大家不管”的混乱接收现象。接着,采取自上而下的一部门一部门接收,再到全部接收,这样不会粗枝大叶,不会囫圇吞枣,造成接收不彻底的现象。同时,在接收过程中不时开会研究情况变化,接收和检讨工作中的经验教训。最后,对伪政权职员的处理原则是,对于年轻纯洁的小职员,或者老成可靠的职员均可留用,实行供给制。法警及对芜湖情况熟

悉的职员,按一定需要量留用。

芜湖军管会在接管旧政权过程中,重视接管干部的思想教育,采取正确的接管方法、步骤以及正确的伪人员处理办法,使旧政权的接管相当迅速和顺利。在6个月的时间里,军管会接管各类机构126个单位,其中国民党下设机关25个,旧党团、警、特等机构26个,文教机关、学校、出版社、发行部门等46个,企业、工厂、银行、交通、邮电等29个,在接管的同时对旧职员进行了接收处理。芜湖军管会还向各相关企事业单位派出军事代表,在迅速恢复生产、发展经济、维护社会秩序、城市新政权建设中发挥了十分重要的作用。

虽然军管会在解放初期中共接管城市旧政权的过程中发挥着重要的作用,但是军事管制作为一种建设方式只是在特定历史条件下国家政权建设的一种特殊形式,它只是在城市社会秩序没有稳定的情况下发挥作用的一种临时性、过渡性的国家政权建设方式。随着城市接管任务的完成,社会秩序稳定,城市各级政权的建立,芜湖军管会逐渐完成了它的使命,于1953年12月底被取消,退出了历史的舞台。

庆祝芜湖解放暨渡江战役胜利75周年

文明新风促和美

4月20日,由弋江区新时代文明实践中心开展的“移风易俗入人心文明新风促和美”新时代文明实践志愿服务集中日活动走进圣庭湖畔小区。现场通过设置宣传展板、发放移风易俗倡议书、树新风志愿服务、爱心义诊等内容,用通俗易懂、喜闻乐见的方式和居民互动,倡导文明节俭新风尚,弘扬社会正气,推进移风易俗。

记者 陈洁 摄



我市召开职业教育产教融合校企合作专题报告会

本报讯(记者周一平)近日,芜湖市职业教育产教融合校企合作专题报告会在芜湖职业技术学院召开。报告会邀请华东师范大学终身教授石伟平做专题报告。

石伟平详细解析了校企合作、产教融合的核心内容和“一体”“两翼”深化改革的本意,分析了从校企合作到产教融合的重心转变情况、产教融合

面临的主要挑战及当前产教融合实施路径的突破,并对产教融合实施中的若干问题提出了新颖独到的思考与见解。

报告会上,市发改委相关负责人应邀就芜湖市产业发展基本情况,以及芜湖市十大新兴产业体系以及未来产业的谋篇布局作了详细介绍。

智慧“芜湖大米”走向全国

鲲鹏翱翔于天,必有“好风”托举。为加速提升品牌知名度,“芜湖大米”宣传曾登上高铁列车,还作为唯一的区域公共品牌亮相央视。

每年,芜湖的单轨列车、出租车顶灯、高速公路广告等都助力“芜湖大米”走出去。

而随着全国性综合交通枢纽城市的建设,芜湖的交通路网日益完善发达,与全国各地空间距离大幅缩短,更加便捷“芜湖大米”对外输出。

短短几年,“芜湖大米”种植推广面积,从试验田到28万亩,再到今年的45万亩,原动力来自于经济效益的提高,

产教融合、校企合作,作为职业教育发展的重要方向,是推动教育与经济社会深度融合的关键一环。近年来,我市重视教育内容与产业实际需求的紧密结合,培养学生的创新能力和实践能力,为企业输送更多高素质的技术技能人才,不断推动职业教育更高质量发展,为建设省域副中心城市作出新的贡献。

经营主体对“芜湖大米”未来的看好。

2023年,繁昌宏庆米业自种1100多亩“芜湖大米”,又与农户签订了近万亩订单,“全部销往长三角、珠三角一带,批发价每斤6元,而普通大米批发价只有2元多。效益翻倍了,种植、加工环节都受益。”负责人曹晶晶告诉记者。

几年来,周边种植“芜湖大米”的农户越来越多,他们都非常认可“芜湖大米”品牌。

据测算,种植每亩“芜湖大米”比普通大米增产增效约500元。2023年智慧“芜湖大米”基地评选,共157个主体通过,而全市申报主体高达340个。

正如一位种植户所言,“能给农民带来高收入、高收益的,就是好产品。”

安徽省第三生态环境保护督察组向芜湖市转办第十五批信访情况公示

4月22日,安徽省第三生态环境保护督察组向我市转办生态环境保护方面第十五批信访件17件,其中来电举报0件,来信举报1件,微信举报16件。按问题类型分:大气问题3个、水问题3个、噪声问题7个、固废问题4个、生态问题2个、其他问题3个(17个信访件,涉及22个问题)。

截至4月22日,省第三生态环境

境保护督察组共向我市转办信访件184件,已全部交办到位,相关单位(部门)正在办理中。按照省督察组要求,信访件的办理情况在7天内反馈到督察组,整改和处理情况将及时向社会公开。

安徽省生态环境保护督察芜湖市协调联络组
2024年4月22日

省生态环境保护督察

数字安徽 智慧社区 芜湖站推介活动举办

本报讯(记者张永胜)日前,“数字安徽 智慧社区”推介活动在我市举办。

活动现场,与会嘉宾观摩了电动自行车消防安全、家社联动、智慧康养等智慧社区应用场景;中国电信安徽公司智慧社区专家分享了社区治理、小区管理、居民服务等电信智慧社区解决方案,推动社区治理和小区管理自动化、智能化。芜湖智慧社区示范点所在街道代表则分享了智慧社区给小区管理

带来的便利与安全;芜湖市委网信办、芜湖市住建局、安徽广播电视台、中国电信芜湖分公司举行了四方签约仪式,达成“数字安徽 智慧社区”推介行动的合作意向,为芜湖市的智慧社区建设,为便民服务智能化提供保障。

据了解,我市目前已建设近400个智慧小区,14个智慧社区,超50万业主已享受到智慧社区带来的便捷,更多地参与到小区安全治理中,进一步提升了业主的满意度。

我市临床采供血总体平稳

本报讯(记者程中玉)记者从市中心血站获悉,今年以来我市无偿献血工作总体形势良好,目前全市临床采供血总体平稳。市中心血站呼吁广大市民,在力所能及的情况下,积极参与无偿献血事业。

近年来,在全市上下的密切协作和广泛参与下,我市无偿献血工作取得了长足发展。最新统计数据显示,4

月1日至4月21日,全市累计有2271人参加献血,其中捐献全血2132人,69900毫升;捐献血小板139人,234个治疗量。往临床供应红细胞769300毫升,血小板264个治疗量,目前全市血液储备处于正常水平。

2023年,我市再次荣获“全国无偿献血先进市”称号,这已是芜湖第七次荣获此项殊荣。

无人机中队助力 数字检察 公益诉讼

本报讯(记者程中玉 通讯员严俊)“嗡嗡嗡”,一架无人机升上天空。近日,在湾沚区六郎镇殷港社区,该区数据资源管理局组建的无人机中队,协助湾沚区人民检察院利用无人机等信息化设备,开展公益诉讼办案工作,成为“数字检察”工作的一项创新举措。

据悉,在此次公益诉讼办案过程中,湾沚区人民检察院开展环境污染相关线索摸排调查行动,为全面、效率、准确的核查情况,检察部门与该区数据资源局组建的无人机中队联动,

开展了无人机立体摸排。行动中,无人机中队在依次进行现场初步勘验、实地规划航线后,顺利完成了各项勘验取证工作。此举不仅解决了原先人工巡查的视野不足问题,同时也节省了时间和人力,让检察部门能第一时间掌握环境污染相关线索。

湾沚区相关部门表示,此次任务充分展示了无人机在公益诉讼领域的应用潜力,检察机关运用“无人机+公益诉讼”的办案新模式,既提高了案件线索的发现和调查取证能力,也提升了公益诉讼案件的办理质效。

人力资源机构快速响应服务企业用工

本报讯(记者赵丹丹)前不久,为满足我市某重点企业大批量紧急用工需求,市人社局启动紧急用工服务机制,在市、县(区)两级人社部门精心组织下,短短11天时间,近3000名工人走上生产线,为企业保产能、增产值提供了有力支撑。其中,位于鸠江区的正航人力资源凭借自身的实力与优势脱颖而出,入职1000余人,超总人数人数的三分之一。

据介绍,接到企业用工需求任务后,正航人力资源迅速成立58人攻坚小组,发挥正航人力资源服务产业园平台优势,迅速开展多种招聘方式和推广策略。招聘部、供应部、运营部等部门员工各司其职,全力以赴为该重点企业招

工。招聘期间正值假期,攻坚小组全员主动放弃休假,确保招聘任务和目标执行到位,最终凭借专业的招聘力、高效的执行力、强大的凝聚力,助力企业快速完成用工需求。

今年以来,鸠江区人社局持续深化“一改两为”,深入辖区重点企业走访调研,与企业负责人进行座谈对接,了解企业生产经营情况及春节前后用工需求等情况。根据企业用工需求积极搭建供需平台,通过开展专业代理招聘、“春风行动”巡回招聘、“暖民心”专场招聘以及“就业无忧”校园招聘等方式,为企业解决用工问题。截至一季度末,共举办各类招聘活动53场,提供就业岗位3.36万个次,解决企业用工3200余人。

镜湖区第二届 新星杯 校园排球联赛举行

本报讯(记者王俊 张子豪)日前,2024年镜湖区第二届“新星杯”校园排球联赛举行,来自该区各小学的15支代表队参加角逐。

此次比赛为期2天。最终,镜湖

小学汀棠校区的“海棠娃”一路过关斩将,成功卫冕该赛女子冠军。据了解,“新星杯”校园排球联赛是镜湖区教育局开展的公益性体育竞技赛事。

市作协走进英雄故里采风

本报讯4月18日,市作家协会组织近40名作家赴无为市刘渡镇采风。

刘渡镇是渡江英雄、“一等功臣”马毛姐的家乡。作家们走进英雄故里,感受刘渡镇新农村建设发生的巨大变化,聆听了马毛姐勇渡大军过江的英雄故事和英雄家乡人民发扬敢闯敢干的精神,以及在建设和美丽乡村中

的动人事迹。在庆丰村,作家们感受到乡村振兴的丰硕成果,并参观了引江济巢重点工程之一的凤凰颈排灌站改造工程。在随后召开的座谈会上,作家们纷纷表示要发扬渡江战役精神,以手中的笔讴歌英雄,描绘山乡巨变,抒写乡村振兴的伟大成就。汪成友

无为市泥汭镇 建强 三支队伍 助力乡村振兴发展

近年来,无为市泥汭镇聚焦抓党建促乡村振兴这一目标,持续抓好村党组织书记、村“两委”成员、农村党员“三支队伍”建设,激活乡村振兴内在动力,助力乡村振兴发展。

抓好村党组织书记队伍建设,打造乡村振兴“领头雁”。实施动态管理,严格落实村党组织书记县级备案管理,适时调整1名村党组织书记;开展学习交流,组织15名村党组织书记赴浙江省安吉县开展学习和座谈交流,使村党组织书记学有所思、学有所得、学有所获;加强能力培养,定期组织15名村(社区)党组织书

记同台“比武”,现场“过招”,以赛促学、以学促干,进一步提高政治素质、业务技能和履职能力;加强党性教育,组织村(社区)党组织书记前往无为市博物馆、渡江战役烈士纪念馆开展党性教育活动,进一步从思想上正本清源、固本培元,筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。

抓好村“两委”队伍建设,打造乡村振兴“主力军”。拓宽选人渠道筑根基,从本村的致富能手、农村实用技术人才、退伍军人、大学生中选拔出思想政治素质好、带富能力强、

协调能力强的人才加入村“两委”及后备干部储备库,换届后新招录村级后备干部23人;坚持理论学习强内功,定期组织开展集中轮训、上党课、学历提升等,为村“两委”干部“充电”,不断提升村“两委”队伍能力素质;完善考核测评机制,以测评量化村“两委”在中心工作、基础工作和日常管理中的工作表现,倒逼村“两委”在岗尽责、争先创优。定期优化调整村“两委”班子队伍,换届后累计补选村“两委”11人,增强了村“两委”队伍的战斗力。

抓好农村党员队伍建设,打造

乡村振兴“先锋队”。注重队伍年轻化,努力发展年轻人、高学历人才及致富能手加入到党员队伍中来,解决党员队伍老化问题,增强党员队伍的生机活力。近三年,村(社区)共发展党员57人,35周岁以下30人,占比52%。坚持示范引领、示范带动,充分发挥制度的规范性、系统性,持续规范党员组织生活,榜样引领常态化,注重引导农村广大党员在乡村振兴、人居环境整治等重大任务和关键时刻,冲锋在前、勇挑重担。

范士杰